

Nachhaltigkeit

Die Modell- und Formenbau Blasius Gerg GmbH bekennt sich zu den Grundsätzen für verantwortungsvolles und rechtmäßiges Handeln und fordert ihre Lieferanten auf, die folgenden Grundsätze ebenfalls zu respektieren und in ihrer eigenen Lieferkette weiterzugeben.

Die folgende Leitlinie stellt die Anforderung von GERG an alle Lieferanten bezüglich Unternehmensethik, Umweltschutz und Ressourcenschonung sowie Menschenrechte und soziale Standards dar. Sie basieren auf grundlegenden Prinzipien der ökonomischen, ökologischen und sozialen Verantwortung, die mit dem geltenden Recht konform sind und im Einklang mit internationalen Normen stehen.

Wir arbeiten mit Leidenschaft für Qualität und Innovation an der Erreichung unserer Nachhaltigkeitspolitik und Ziele in den Bereichen Qualität, Umwelt, Arbeits- und Gesundheitsschutz, Informationssicherheit, Datenschutz sowie Cybersicherheit.

Menschenrechte und Arbeitsbedingungen

Für die Modell- und Formenbau Blasius Gerg GmbH ist die soziale Verantwortung gegenüber Mitarbeitern von hoher Bedeutung. Dies gilt auch für Lieferanten und deren Zulieferer. Die Fa. Gerg fordert von ihren Lieferanten, dass sie soziale Standards respektieren und dass sie das Bekenntnis zu sozialer Verantwortung in ihrer gesamten Lieferkette sicherstellen.

Die folgenden Prinzipien sind von besonderer Wichtigkeit:

- Achtung der Menschenrechte
- Keine Belästigung, Diskriminierung, Gewährung von Chancengleichheit und Gleichbehandlung
- Verbot von Menschenhandel, Kinder- und Zwangsarbeit
- Achtung der Vereinigungsfreiheit sowie des Rechts zur Kollektivverhandlung Gewährung der Versammlungsfreiheit
- Entlohnung ohne Rücksicht auf den Unterschied des Geschlechts unter Einhaltung der nationalen Gesetze Einhaltung der jeweiligen länderspezifischen gesetzlichen Bestimmungen zu Arbeitszeit und bezahltem Erholungsurlaub
- Einhaltung der Anforderungen an Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz in Anlehnung an die Norm ISO 45001

Verbot der Diskriminierung

Wir lehnen jede Art der Diskriminierung und anderer Abwertung von Mitarbeitern und Vertragspartnern unserer Zulieferer aufgrund Rasse, Hautfarbe, Geschlecht, Religion, politischer Meinung, nationaler Abstammung oder sozialer Herkunft strikt ab. Wir legen Wert darauf, dass jede Art der Diskriminierung bei unseren Zulieferern wie auch bei deren Vertragspartnern abgelehnt und sanktioniert wird.

Rechte von Kindern

Wir verurteilen die Kinderarbeit und respektieren die Rechte von Kindern. Wir halten die anwendbaren Gesetze und Vorschriften in Bezug auf das Mindestalter für die Zulassung zur Beschäftigung oder Arbeit ein.

Umwelt- und Ressourcenschonung

Die Modell- und Formenbau Blasius Gerg GmbH erwartet von ihren Lieferanten und deren Zulieferern in der gesamten Lieferkette einen nachhaltigen, verantwortungsvollen sowie schonenden Umgang mit Ressourcen und Rohstoffen in Anlehnung an die Norm ISO 14001.

Sie achten bei Produkten und Verfahren auf einen effizienten Einsatz von Energie und Ressourcen sowie auf die Einhaltung geltender Umweltstandards.

In unserer Lieferkette erwarten wir, dass die Luftemissionen und die Wasserqualität, angemessen kontrolliert wird. Falls vorhanden sollten Luftemissionen reduziert bzw. minimiert werden, um die lokale Luftreinhaltung zu fördern.

Nachhaltigkeit

Die Fa. Gerg und ihre Lieferanten bemühen sich insbesondere um:

- Reduzierung von Energie- und Wasserverbrauch
- Kontrolle und Erhalt der Wasserqualität
- Reduzierung der Luftemissionen
- Reduzierung von Treibhausgasen
- Geeignete Recycling-/Entsorgungskonzepte
- Verantwortungsbewusstes Chemikalienmanagement

Verbot von Korruption und Bestechung

Jede Art von Korruption ist zu unterlassen. Lieferanten sind aufgefordert, jede Form von Betrug oder Untreue, Korruption, Erpressung, Bestechung oder Bestechlichkeit zu unterlassen. Der Lieferant ist verpflichtet, alle auf ihn anwendbaren Gesetze und Regelungen einzuhalten.

Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen

Das Grundrecht aller unserer Mitarbeiter, Gewerkschaften und Arbeitnehmervertretungen zu bilden und ihnen beizutreten, wird von uns anerkannt. Das Unternehmen GERG achtet das Recht der Arbeitnehmer und Arbeitgeber, Organisationen zu bilden, welche die Förderung und den Schutz der Interessen der Arbeitnehmer oder der Arbeitgeber zum Ziele haben, diesen beizutreten und deren Vertreter frei zu wählen. Zudem achten wir das Recht der Arbeitnehmer und Arbeitgeber, Kollektivverhandlungen über Lohn- und Arbeitsbedingungen zu führen. Eine Benachteiligung einzelner Arbeitnehmer aufgrund ihrer Mitgliedschaft in Arbeitnehmerorganisationen darf nicht stattfinden. Zudem respektiert GERG das Recht ihrer Arbeitnehmer, Beschwerden vorzubringen, ohne dass ihnen daraus Nachteile irgendwelcher Art entstehen.

Interessenkonflikt

Persönliche Beziehungen oder Interessen der Mitarbeiter dürfen die geschäftliche Tätigkeit bei Fa. Gerg nicht beeinflussen. Tatsächliche Interessenkonflikte sowie bereits der Anschein eines Interessenkonfliktes müssen daher vermieden werden. Alle Mitarbeiter sind aufgefordert, tatsächliche oder mögliche Interessenkonflikte anzuzeigen, um mögliche arbeitsrechtliche oder strafrechtliche Konsequenzen für sie selbst und Nachteile für Fa. Gerg zu vermeiden.

Wettbewerb / Kartellrecht

Fairer Wettbewerb, Kartellrecht & sämtliche Gesetze und Regelungen, die den Wettbewerb fördern und schützen, insbesondere die Kartellgesetze, müssen eingehalten werden. Unternehmen müssen den fairen Wettbewerb achten und sich an das Verbot der Preisabsprachen mit Wettbewerbern und anderer Maßnahmen, die den freien Markt behindern, halten.

Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz

Wir verpflichten uns zur Einhaltung aller Gesetze und Vorgaben zum Arbeits- und Umweltschutz. Wir handeln verantwortlich gemäß eigener, oft über die gesetzlichen Vorschriften hinaus gehender Regeln. Maschinen und Anlagen werden von uns so geplant, gekauft, betrieben und instandgehalten, dass mögliche Gefahren ausgeschlossen, Risiken minimiert und Betriebsstörungen vermieden werden. Wir orientieren uns am neuesten Stand der Technik.

Der Lieferant gewährleistet als Arbeitgeber Sicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz mindestens im Rahmen der jeweils geltenden nationalen Bestimmungen und unterstützt eine ständige Weiterentwicklung zur Verbesserung der Arbeitswelt.

Nachhaltigkeit

Whistleblowing und Schutz vor Vergeltungsmaßnahmen

Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass Arbeitnehmer, die innerhalb des Lieferantenunternehmens einen Beschwerdebericht vorlegen, vor Drohungen, Belästigungen oder anderen nachteiligen Maßnahmen geschützt sind. Zudem ist für den Schutz personenbezogener Daten und die Privatsphäre, der meldenden und gemeldeten Personen Sorge zu tragen. Für Hinweisgebende wird die Wahrung der Vertraulichkeit ihrer Identität während aller Phasen des Verfahrens durch das Lieferantenunternehmen erwartet.

Datenschutz und Informationssicherheit

Die stetige Weiterentwicklung von Informationstechnologien wirft in vielen Bereichen Fragen der informationellen Selbstbestimmung auf, weswegen wir bei GERG dem Datenschutz einen hohen Stellenwert einräumen. Gemeinsam mit unserem Datenschutzbeauftragten achten wir auf die Einhaltung der Vorgaben der DSGVO und ermöglichen somit einen verantwortungsbewussten Umgang mit den persönlichen Daten unserer Kunden, Mitarbeiter und Geschäftspartner.

Personenbezogene Angaben werden nur dann erhoben, verarbeitet oder genutzt, wenn dies auch rechtlich gestattet oder der Betroffene damit einverstanden ist. Der Grundsatz einer sparsamen Speicherung von personenbezogenen Daten und eine größtmögliche Transparenz der Datenverarbeitung zeichnen das einheitliche und angemessene Datenschutzniveau bei GERG aus.

Bei der Zusammenarbeit mit Lieferanten, Entwicklungspartnern und anderen Geschäftspartnern ist der Schutz von vertraulichen Informationen, Know-how und Betriebsgeheimnissen essenziell. Besondere Vorsicht ist auch beim Informationsaustausch in elektronischen Netzwerken geboten. Daher werden unsere Mitarbeiter regelmäßig über den verantwortungsbewussten Umgang mit sensiblen Informationen geschult. In Abhängigkeit von der Sensibilität von Informationen können zudem weitere Sicherheitsmaßnahmen in Form von Geheimhaltungsvereinbarungen oder Audits zur Anwendung kommen.

Offenlegung von Informationen

Durch sachliche Informationen und Kommunikation soll in der Öffentlichkeit, bei den Mitarbeitern und bei den Geschäftspartnern Vertrauen geschaffen werden.

Finanzielle Verantwortung

Als Teil der komplexen Verflechtungen, aus denen sich die globale Wirtschaft zusammensetzt, sind wir uns bei GERG unserer finanziellen Verantwortung gegenüber unseren Mitarbeitern, Lieferanten, Kunden und gegenüber dem Staat bewusst. Die Einhaltung rechtlicher Vorgaben ordnungsgemäßer Buchführung und Offenlegungsvorschriften sind für uns daher selbstverständlich.

Geistiges Eigentum

Neben unseren Innovationen bildet gerade die Gesamtheit unseres geistigen Eigentums und unserer Erfahrungen die Grundlage für den Unternehmenserfolg von GERG. Um auch in Zukunft das Ansehen und den guten Namen von GERG aufrechterhalten zu können, sind unsere Entwicklungen und Fähigkeiten bestmöglich vor Nachahmung oder Diebstahl zu schützen. Auf dem Gebiet der Technik und des Designs nutzen wir daher die rechtlichen Möglichkeiten des Innovationsschutzes durch gewerbliche Schutzrechte.

Ausfuhrkontrollen und Wirtschaftssanktionen

Geltende Gesetze für den Im- und Export von Waren und Dienstleistungen werden strikt eingehalten. Die Beachtung von Sanktionslisten ist hierbei vorausgesetzt.

Schlussbestimmung

Es gilt deutsches Recht.